

Acollida al PDI a temps complet de nova incorporació a la UPC



12 desembre 2024

- La UPC com organització
- Les xifres més significatives de la UPC
- Les categories de professorat
- Els programes de la UPC per a la carrera acadèmica
- La desvinculació
- El règim de dedicació
- La recerca, la innovació i la transferència de resultats

■ Òrgans de Govern

- Rector
- Consell de Direcció
- Consell de Govern
- Claustre Universitari
- Consell Social
- Òrgans de les Unitats Acadèmiques
 - Departaments: Junta i Consell de Departament
 - Centres docents: Junta d'escola, comissió permanent

■ Estructura matricial

- Centres Docents: Escoles/Facultats
- Departaments/Instituts

■ Estructura d'administració i gestió

- Serveis Generals
- UTG's

Presentació

- La **Universitat Politècnica de Catalunya - BarcelonaTech (UPC)** és una institució **pública de recerca i d'educació superior** en els àmbits de l'**enginyeria, l'arquitectura, les ciències i la tecnologia**, i és una de les universitats politècniques líders d'Europa. **Titula cada any prop de 6.000 estudiants de grau i màster, més de 300 doctores i doctors i 1.600 estudiants de programes de formació permanent**. És una de les universitats que tenen un alt índex d'inserció laboral dels titulats i titulades: un **95 % treballa** i un **88 % troba feina en menys de 3 mesos**. La UPC està ben posicionada en els principals rànquings internacionals.

Missió i visió de la UPC

Missió

- Contribuir a la construcció d'un món sostenible i just, mitjançant la recerca, la transferència de tecnologia, la difusió del coneixement i la formació de professionals en enginyeria, arquitectura, ciència i tecnologia amb esperit crític i capacitat per treballar en equips interdisciplinaris i multiculturals, adaptar-se als canvis i aprendre al llarg de la vida.

Visió

- La UPC és una universitat pública, catalana, arrelada al territori i referent internacional, al servei de la societat, que treballa per a la inclusió i per formar persones amb vocació de servei, valors ètics, rigor intel·lectual i compromís amb la construcció d'un món sostenible i just; promou les metodologies d'ensenyament-aprenentatge més adequades a cada entorn educatiu, i transfereix i difon a la societat el coneixement generat mitjançant la recerca. Estudiantat, personal i alumni de la UPC aspirem a formar una comunitat viva, dinàmica, igualitària i col·laborativa al llarg de la vida.

la UPC avui

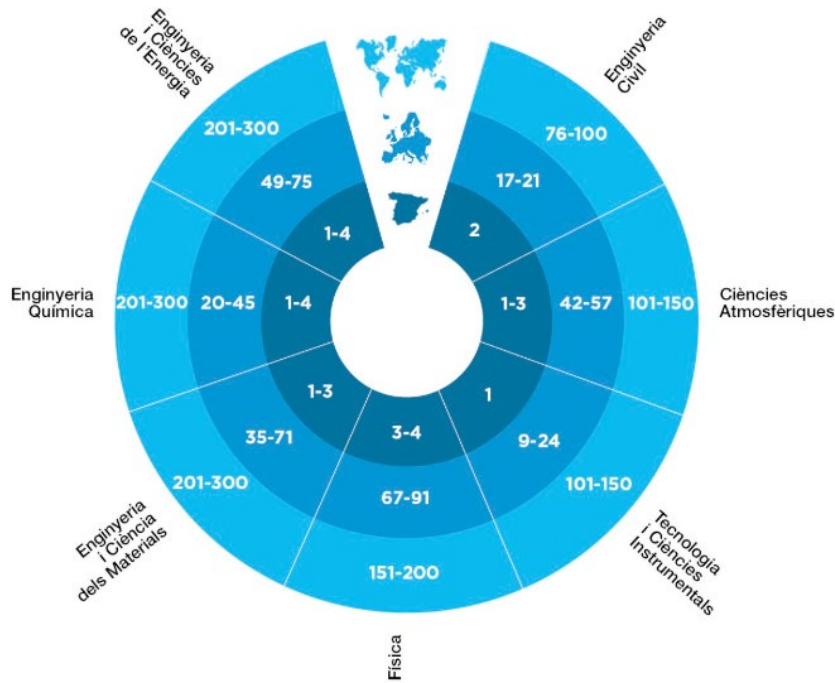
22505 estudiants de grau	5244 estudiants de màster	2189 doctorands i doctorandes	6375 estudiants de formació permanent	2971 estudiants incoming i outgoing	3052 PDI Professorat
57 estudis de grau	80 programes de màster	45 programes de doctorat	120 programes de formació permanent	5685 estudiants en pràctiques	1532 PTGAS
3285 titulats de grau	2230 titulats de màster	318 doctors i doctores	1841 titulats de programes formació permanent	47 projectes de cooperació	1236 Personal investigador i de suport a la recerca
94,73% taxa d'ocupació estudis de grau	96,31% taxa d'ocupació estudis de màster	3,89 satisfacció dels estudiants de grau i màster (sobre 5.0)	1a universitat estatal amb major rendiment	1a universitat europea en matèries d'enginyeria multidisciplinària	98% d'acompliment en transparència institucional
141 grups de recerca	721 nous convenis i projectes de recerca	121,5 M ingresos per R+D+I	2330 articles en revistes científiques	15 centres de recerca TECNIO	187 distincions científicotècniques
20 càtedres d'empresa	10 patents	13 empreses creades (spin-off i start-up)	41 empreses de base tecnològica participades	198 xarxes i consorcis de recerca i transferència	371,9 M pressupost



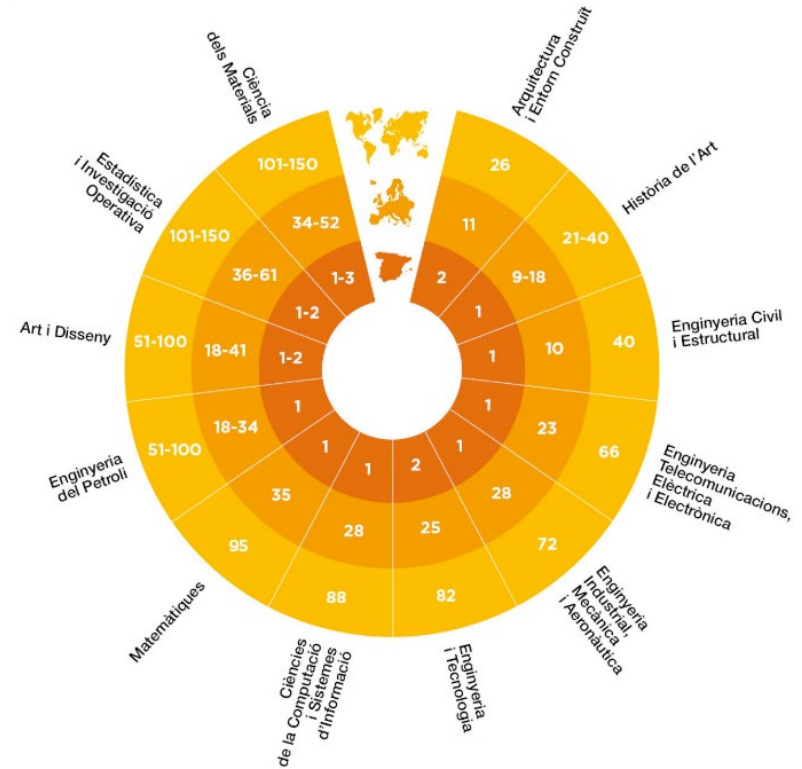
La UPC als rànquings



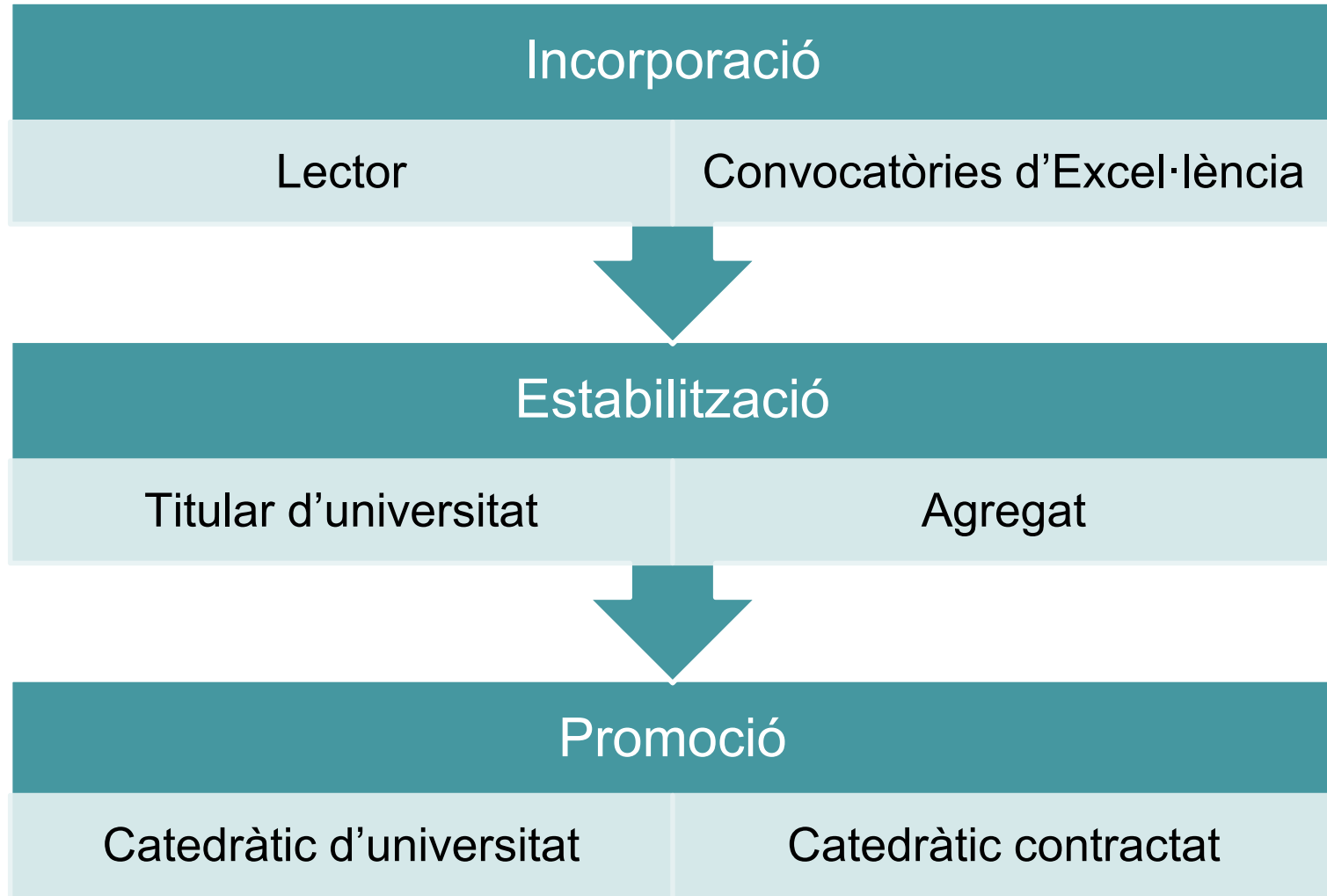
Shanghai Global Ranking
of Academic Subjects, 2024



QS World University Rankings
by Subject, 2024



Les categories de professorat



Convocatòries d'Excel·lència

ANEXO V

Programas de excelencia

a) Programas reconocidos

Los programas de excelencia reconocidos en la presente resolución, son los siguientes:

Convocatorias internacionales

- Programas ERC Grants (Unión Europea).
- Programa Marie Curie Individual Fellowships (Unión Europea).
- Programa CERN Senior Fellowship (Unión Europea).

Convocatorias nacionales

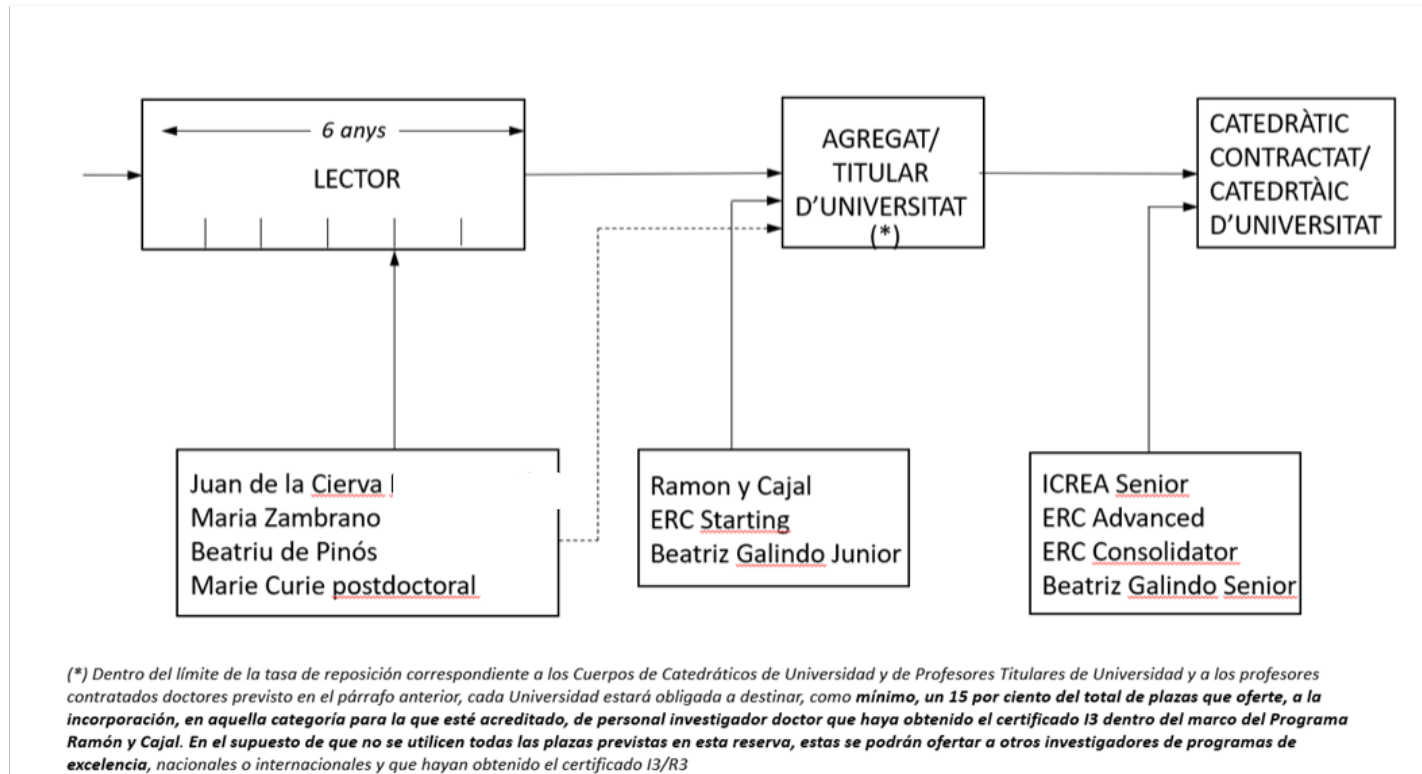
- Programa Juan de la Cierva (extinto, convocatorias entre 2004-2013).
- Programa Juan de la Cierva-incorporación (convocatorias 2014-actualidad).
- Programa «Miguel Servet» (Instituto de Salud Carlos III).
- Programa «María Zambrano para la atracción de talento internacional».

Convocatorias autonómicas

- Programas ICREA Senior, Serra Hunter y Beatriu Pinós (Cataluña).

Resolución de 2 de diciembre de 2021, de la Secretaría General de Universidades, por la que se fija el procedimiento para la expedición de las certificaciones I3 a efectos de lo establecido en la Ley 11/2020, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2021.

La Captació del Talent



Funcions

- El professorat lector és una figura contractual de caràcter temporal que té plena capacitat docent i investigadora i, en el seu cas, de transferència i intercanvi de coneixement. El contracte de professorat lector és temporal, de 6 anys de durada i a temps complet.

Dedicació

- El professorat lector duu a terme la seva activitat a la universitat amb dedicació a temps complet. Realitzarà tasques docents fins a un màxim de 180 hores lectives per curs acadèmic per fer-ho compatible amb el desenvolupament de tasques investigadores que li permetin assolir els mèrits requerits per obtenir l'acreditació necessària per concursar a una plaça permanent.

Formació i Avaluació

- Per al desenvolupament de la seva capacitat docent haurà de realitzar, durant el primer any de contracte, un curs de formació docent inicial.
- A la finalització del tercer any de contracte el professor/a serà avaluat tenint com a objectiu valorar el progrés i la qualitat de l'activitat docent i investigadors i, en el seu cas, de transferència i intercanvi del coneixement del professorat que haurà de conduir-li a assolir els mèrits requerits per obtenir l'acreditació necessària per concursar a una plaça de professorat permanent un cop finalitzat el contracte.

Acreditació lingüística

En els processos de selecció del professorat laboral temporal a temps complet, les persones aspirants han d'acreditar el coneixement suficient de català (C1 MECR) sempre que el contracte tingui una durada superior a dos anys.

Les persones candidates d'un procés de selecció per cobrir places de professorat temporal a les quals es requereixi l'acreditació del coneixement suficient del català, conforme amb el previst en aquesta normativa, poden sol·licitar l'exempció temporal de l'acreditació del nivell suficient de català. En el cas que superin el procés de selecció i subscriuguin el contracte corresponent, s'han d'inscriure a l'itinerari de formació de català per al personal docent i investigador de la UPC, que condueix al nivell de suficiència (C1 MECR). En cap cas, no podran superar el pla d'estabilització fins que no disposin del certificat del nivell de suficiència (C1 MECR).

■ Estabilització

- El Programa d'Estabilització de la UPC té per objecte regular el procediment pel qual la Universitat determina majoritàriament les places de professorat permanent que seran objecte de futures convocatòries.
- Podeu consultar tota la informació del programa, al Portal del PDI:
 - [Programa d'Estabilització](#)
 - [Acreditació de recerca emesa per l'AQU](#)
 - [Avaluació del règim de dedicació](#)
 - [Informe de professorat contractat no permanent PSH.](#)
 - [Avaluació “tenure-eligible” del Pla Serra Húnter.](#)
 - [Avaluació R3](#)

Requisits:

1. Estar en possessió de l'Acreditació de Recerca o superior o Titular o Catedràtic d'Universitat. Alternativament, es podran acceptar sol·licituds de persones en possessió de l'Acreditació de Contractat Doctor expedida per l'ANECA. En aquest cas, la superació del programa, si escau, serà provisional i supeditada a l'obtenció de l'Acreditació de Recerca o de la de Recerca Avançada abans de la finalització del contracte que dona accés al Programa d'Estabilització.
2. Tenir una avaluació igual o superior a BB en la darrera avaluació realitzada del Règim de dedicació del professorat. De forma excepcional, també s'acomplirà el requisit amb un paràmetre que tingui una avaluació C i l'altre A.
3. Disposar d'una acreditació del nivell C1 de català o equivalent.
 - ❖ En cas de no disposar els requisits 1 o 4, la superació del programa, si escau, serà provisional i supeditada a l'obtenció dels requisits corresponents abans de la finalització del contracte que li dona accés al Programa d'Estabilització



4. En el cas de programa SH també és necessari sol·licitar l'elegibilitat per ésser estabilitzat com a agregat Serra Hunter. Aquest procediment requereix:

- 4.a. Sol·licitar l'informe de professorat contractat no permanent Pla Serra Hunter” (acreditació C-SHP, emesa per AQU Catalunya) en cas que l'acreditació de recerca tingui una puntuació inferior a 60 punts
- 4.b. En cas de disposar d'una acreditació de recerca amb més de 60 punts o tenir una acreditació C-SHP, caldrà sol·licitar, a través de les bústies de correu del programa Serra-Hunter, la valoració de la vostra trajectòria als membres la comissió que va participar en la selecció com a lector Serra Hunter.

Convocatòria del concurs: es convocarà el concurs d'Agregat quan la persona hagi superat el programa d'Estabilització de forma definitiva i amb antelació suficient per concatenar el contracte de Lector amb el contracte d'Agregat.

Requisits:

1. Estar en possessió de l'Acreditació de Recerca o de l'Acreditació de Recerca Avançada emeses per AQU Catalunya. Alternativament, es podran acceptar sol·licituds de persones en possessió de l'Acreditació de Titular d'Universitat expedida per l'ANECA.
2. Disposar d'una avaluació favorable del Programa I3 / R3 o estar en disposició d'obtenir-la abans de la finalització del contracte que li dona accés al Programa.
3. A nivell docent, haver impartit un mínim de 54 punts PAD acumulats en els darrers tres cursos acadèmics avaluats d'activitat de la UPC.
4. Estar adscrit a un departament que no sigui excedentari, o no està previst que ho sigui en un període inferior a 3 anys en la disciplina del candidat.
5. Disposar d'una acreditació del nivell C1 de català o equivalent.
 - ❖ En cas de no disposar els requisits 2 o 5, la superació del programa, si escau, serà provisional i supeditada a l'obtenció dels requisits corresponents abans de la finalització del contracte que li dona accés al Programa d'Estabilització.

Requisits:

1. Estar en possessió de l'Acreditació de Recerca -en el cas dels Juniors- o de l'Acreditació de Recerca Avançada –en el cas dels Seniors- emeses per AQU Catalunya. Alternativament, es podran acceptar sol·licituds de persones en possessió de l'Acreditació de Titular d'Universitat o de Catedràtic d'Universitat expedides per l'ANECA.
2. Haver superat les avaluacions previstes, si escau, del Programa Beatriz Galindo.
3. Tenir una avaluació igual o superior a BB en la darrera avaluació realitzada del Règim de dedicació del professorat. De forma excepcional, també s'acomplirà el requisit amb un paràmetre que tingui una avaluació C i l'altre A.
4. Haver superat el 50% de la durada màxima del contracte (incloses pròrrogues) prevista en la convocatòria del Programa Beatriz Galindo

Requisits:

5. Estar adscrit a un departament que no sigui excedentari, o no està previst que ho sigui en un període inferior a 3 anys en la disciplina del candidat.
6. Disposar d'una acreditació del nivell C1 de català o equivalent.
 - ❖ En cas de no disposar els requisits 1 (sènior) o 6, la superació del programa, si escau, serà provisional i supeditada a l'obtenció dels requisits corresponents abans de la finalització del contracte que li dona accés al Programa d'Estabilització.

Requisits:

1. Disposar de l'Acreditació de Recerca o Titular d'Universitat –en el cas dels Starting- o de Recerca Avançada o Catedràtic d'Universitat –en el cas dels Consolidador i Advanced-.
2. Disposar d'una avaluació favorable del Programa I3/R3
3. A nivell docent, haver impartit un mínim de 36 punts PAD acumulats en els darrers dos cursos acadèmics, en el cas dels Starting i Consolidador o 18 punts en el darrer any en el cas dels Advanced.
4. Estar adscrit a un departament que no sigui excedentari, o no està previst que ho sigui en un període inferior a 3 anys en la disciplina del candidat.

Requisits:

5. Disposar d'una acreditació del nivell C1 de català o equivalent, o bé estar en disposició d'obtenir-la abans de la finalització del contracte que li dona accés al Programa.

- ❖ En cas de no disposar els requisits 1, 2 o 5, la superació del programa, si escau, serà provisional i supeditada a l'obtenció dels requisits corresponents abans de la finalització del contracte que li dona accés al Programa d'Estabilització.

Requisits:

- El personal investigador d'aquests programes hauran de passar per un contracte de lector previ a l'estabilització pròpiament dita. El concurs de professor lector es convocarà sempre que hi hagi una valoració favorable per part de les unitats d'adscripció i, si escau, per les unitats de vinculació en docència.
- Una vegada ha superat el concurs de lector, les condicions són les mateixes que les indicades a l'apartat a) Professorat Lector, a excepció de la necessitat d'haver superat l'avaluació del PDI temporal, permetent també l'acreditació de Titular d'Universitat.
- Addicionalment, caldrà disposar d'una avaluació favorable del Programa I3 o estar en disposició d'obtenir-la abans de la finalització del contracte que li dona accés al Programa. En aquest darrer cas, la superació del programa, si escau, serà provisional i supeditada a l'obtenció de l'avaluació favorable del Programa I3.

Postdoc de convocatòries d'excel·lència

- Excepcionalment, les persones que s'incorporin des d'un d'aquests programes, i que disposen de l'Acreditació de Recerca o la de Recerca Avançada, emesa per AQU Catalunya, o la de Titular d'Universitat emesa per ANECA, i a la seva vegada puguin acreditar una docència de 90 punts PAD, podran presentar-se al pla d'estabilització en les mateixes condicions que les indicades a l'apartat b) Personal Investigador del Programa Ramon y Cajal.
- Aquests requisits s'han d'acomplir a la data de finalització de sol·licituds establerta en la convocatòria.

■ Promoció

- **L'objectiu** del programa és regular el procediment pel qual la Universitat determina les noves places de catedràtic/a que seran objecte de futures convocatòries en aquelles àrees de coneixement en la que l'existència de professors/es amb mèrits especialment destacats així ho facin convenient, tenint en compte tant les necessitats organitzatives com els mèrits acumulats dels/de les potencials candidats/es.
- **Requisits:**
 - Tenir una antiguitat mínima de 2 anys a la UPC en els cossos o categories que donen accés al Programa, a temps complet.
 - Estar en possessió de l'Acreditació per a Catedràtic d'Universitat emesa per l'ANECA o l'habilitació nacional a Catedràtic d'Universitat, en el cas del personal funcionari.
 - Estar en possessió de l'Acreditació de Recerca Avançada expedida per l'AQU, en el cas del personal laboral.
- Podeu consultar tota la informació del programa, [al Portal del PDI](#)

■ La desvinculació

- D'acord amb l'article 69 de la LOSU serà requisit per obtenir l'acreditació la realització d'activitats d'investigació o docència a universitats i/o centres d'investigació diferents a la institució on es va presentar la tesi doctoral, d'acord amb els criteris establerts reglamentàriament.

- Criteris d'avaluació definits segons tipus de professorat
 - *Segon nivell_intermedi* (professorat titular d'universitat, professorat agregat i catedràtics/catedràtiques d'escola universitària)
 - *Tercer nivell_inicial* (professorat titular d'escola universitària, professorat lector i professorat col·laborador).
- Resultats classificats en funció de la docència, la recerca i la gestió

	Recerca			
Docència	A	B	C	D
A				
B				
C				
D				

- Conseqüències de l'avaluació
 - Encàrrec docent en funció del color del quadre
 - Possibilitat d'expedientar per baix rendiment

Recursos d'interès

- Convocatòries ajuts a la contractació Personal Investigador
<https://rdi.upc.edu/ca/financament/carrera-investigadora>
- Concursos Personal de Recerca finançat per projectes de recerca
<https://rdi.upc.edu/ca/treball/personal-investigador>
- Personal de Suport a la Recerca finançat per projectes de recerca
<https://rdi.upc.edu/ca/treball/personal-suport-recerca>
- Treballa a la UPC- Concursos de PDI i funcionari contractat
<https://treballa.upc.edu/ca/convocatories-de-concursos>
- Human Resource Strategy for Researchers (HRS4R) a la UPC
<https://www.upc.edu/ca/hrs4r>
- Mobilitat PDI del Gabinet de Relacions Internacionals
<https://www.upc.edu/sri/ca/mobilitat/mobilitat-pdi>

Mobilitat PDI del Gabinet de Relacions Internacionals es coordina amb el Servei de Personal i ofereix al PDI (i als seus familiars) el servei integral **d'assessorament, tramitació i renovació dels diversos permisos de treball** existents per tal de complir amb els requisits legals de la vinculació contractual - mobilitat.pdi@upc.edu

TRÀMITS D'ESTRANGERIA

- El col·lectiu al que va dirigit el servei és el PDI contractat, visitants i sabàtics.
- Les autoritzacions de residència i treball es tramiten des de país d'origen o des de territori espanyol, després de valorar les casuístiques i les circumstàncies personals de l'interessat en base a la normativa d'estrangeria (Llei 14/2013 i a la Llei 4/2000): permís d'investigador, permís de residència amb excepció de treball, entre d'altres.
- Mobilitat PDI treballa coordinadament amb la Unitat de Grans Empreses del Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions, així com amb Consolats, Oficines d'Estrangeria, entre d'altres.

ACOLLIDA I ONBOARDING

- El *Landing Liaison Officer* ofereix un servei d'acollida i d'"onboarding" personalitzat abans, durant i després de l'arribada, per tal de facilitar la vinculació contractual i la integració jurídic-social a Barcelona (targeta sanitària, padró, certificat digital, taxes, inscripció escoles, etc.), així com la presentació dels serveis UPC i l'àrea investigadora a la Universitat.

La recerca, la innovació i la transferència de resultats

La recerca és una part fonamental de l'activitat universitària i és un dret i un deure del PDI a temps complet de la Universitat; és condició indispensable per a l'exercici ple de la funció formativa de la Universitat i per a la transmissió social del coneixement.

Sense perjudici de la recerca individual lliure, a la UPC la recerca es du a terme, principalment, als grups de recerca, als departaments, als instituts universitaris de recerca i als centres de recerca, habitualment desenvolupant projectes de recerca.

La Universitat, a través de [l'Àrea RDI, les Unitats de Suport a la Recerca, Unitats de Recursos i Serveis i Unitats de suport laboral a la recerca](#) dels diferents Campus, acompanyen i assessoren al personal docent i investigador i a les unitats de recerca en l'impuls i cerca de finançament de la seva activitat investigadora.

La recerca, la innovació i la transferència de resultats

Finançament de la RDI:

- **Convocatòries UPC:** congressos científico-tècnics, xarxes i consorcis, AGRUPS (per als grups de recerca UPC), i ALECTORS (PDI lector de nova incorporació)
- **Convocatòries públiques i privades, d'àmbit internacional, estatal, autonòmic i local, competitives i de concessió directa.**
 - Projectes RDI, individuals i col·laboratius
 - Grups de recerca i xarxes d'excel·lència
 - Infraestructures i equipaments
 - Projectes estratègics institucionals
 - Proves de concepte i prototips
- **Finançament privat** mitjançant **contractes i convenis d'R+D**, licitacions, patrocini, mecenatge, càtedres.
 - Projectes RDI
 - Prestació de serveis i assessoraments culturals, científics, tècnics, artístics i humanístics
 - Activitats específiques de formació en l'àmbit científic.

La recerca, la innovació i la transferència de resultats

■ Innovació i Transferència de resultats

- Contractes i Convenis de col·laboració, què cal tenir en compte.
 - Protecció de la propietat intel·lectual
 - Titularitat dels resultats
 - Publicació dels resultats i confidencialitat
 - Autoritzats per la Direcció de la Unitat Acadèmica
 - Rector com a màxim representant de la UPC i qui signa els contractes i convenis.
- Llicències i patents
- Empreses de Base Tecnològica

La recerca, la innovació i la transferència de resultats

Recursos per a la gestió de la RDI

- Portal [Àrea RDI](#), amb accés a la informació de [l'estructura i serveis](#) (SSRI, SGI, Gestió Econòmica, UASRL), [notícies d'actualitat](#).
- [L'R+D+i a la UPC](#), amb espais d'informació i àmbits sobre la recerca, com la [ciència oberta i ciutadana](#), la [perspectiva de gènere](#) en la recerca, la [qualitat](#) en la recerca, els [serveis i infraestructures científiques](#) disponibles a la UPC, l'ètica i integritat a través del [Comitè d'Ética de la UPC](#), com a assessor i revisor dels aspectes ètics de la recerca, tips per a la [redacció de propostes](#)
- [Eines: sistemes d'informació per a la gestió de l'R+D+i](#)
 - [gRDI](#): Sistema de consulta de la informació dels projectes RDI del PDI de la UPC. També per descarregar l'acreditació de participació en projectes
 - Flux (a través del gRDI), com a eina per a la gestió i signatura del Rector per a contractes, convenis i acords.
 - [Timesheet](#), l'eina per a la gestió de les hores de dedicació en projectes de recerca i de l'activitat docent.

La recerca, la innovació i la transferència de resultats

Recursos per a la gestió de la RDI

- Eines: sistemes d'informació per a la gestió de l'R+D+i
 - DRAC, el descriptor de la recerca i l'activitat acadèmica de la UPC, una eina que facilita la gestió del CV, amb informació sobre l'avaluació de l'activitat de recerca i transferència.
 - FUTUR, el Portal de la producció científica dels investigadors de la UPC
 - Serveis de Biblioteques, que donen suport en el pla de gestió de dades de la recerca, publicació d'articles, identificadors.

Podeu consultar tota la informació al respecte dels permisos, al Portal del PDI:

Permís igual o inferior a 3 mesos

- [Permís finançat per projectes](#)
- [Permís no finançat per projectes](#)

Permís superiors a 3 mesos

- [Convocatòria de permís de mobilitat externa del PDI 2023/2](#)
- [Convocatòria de permís de mobilitat externa del PDI 2024/1](#)

- [Convocatòria de llicències sabàtiques del PDI 2024/2025](#)
- [Sense convocatòria mobilitat o sabàtic](#)

- En tota la producció científica i especialment en les publicacions derivades, s'haurà de fer constar la filiació a la Universitat Politècnica de Catalunya, (si s'escau les fonts de finançament). En cas de lectors Serra-Hünter també cal fer esment d'aquesta condició quan es signen els articles i treballs acadèmics, a banda d'esmentar **sempre** la UPC. També és important que disposeu del codi [ORCID](#) i d'altres identificadors únics d'autor: [Scopus Author ID](#), [Researcher ID](#), [Google Acadèmic](#), etc.
- D'acord amb el Manual d'identitat gràfica corporativa de la UPC, el nom oficial de la Universitat és, a tots els efectes i per a totes les llengües:

Universitat Politècnica de Catalunya (UPC)

- Addicionalment al nom de la institució, es pot afegir la unitat estructural també amb la forma completa seguida de l'acrònim entre parèntesi:

Departament d'Enginyeria Telemàtica (ENTEL)
Escola Tècnica Superior d'Enginyeria de Telecomunicacions de Barcelona
(ETSETB)